

Assistant Deputy Minister, Transit/ Sous-ministre adjoint des transports en commun; sous-ministre adjointe des transports en commun

Apply By: *Friday, January 17, 2025 11:59 pm EST*

Join us and drive the future of public transit in Ontario

The Ministry of Transportation (MTO) is a world leader in moving people and goods safely, efficiently, and sustainably to support a globally competitive economy and a high-quality of life for Ontarians. MTO is tasked with ensuring a modern, safe and fast transportation network, vital to creating jobs, improving quality of life for workers, families, and small businesses across Ontario, and supporting a globally competitive economy. You will lead a division, that is responsible for providing oversight of the Ministry's agencies' transit operations in collaboration with the Oversight and Agency Governance Division, while leading and providing oversight for all large capital projects related to transit and the municipal transit-related programs that the ministry funds in partnership with other jurisdictions.

The role provides leadership and overall executive direction to the strategic and long and short-term operational planning, priority setting for transit initiatives led by ministry's agencies. You will drive the development of strategies and policies that guide operational processes and procedures in alignment with legislation, regulations, and the ministry's mandate.

OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

The OPS is an innovative, responsive, and accountable public service that works hard to be diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable. Diversifying leadership teams is a top OPS priority with the goal to achieve parity with the Ontario labour force by 2025 for the most underrepresented groups (Indigenous, racialized and persons with disabilities) in leadership positions.

To advance this goal, the OPS is collecting socio-demographic information that will help to address potential barriers and achieve equity in hiring. You are requested to complete the [voluntary survey](#) and contribute to building a more diverse, anti-racist, inclusive and accessible OPS.

The OPS invites all interested individuals to apply. As an organization that promotes equity and diversity, the OPS encourages applications from Indigenous and racialized individuals and persons with disabilities. The OPS offers employment

accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of [Ontario's Human Rights Code](#). A dedicated team of employment accommodation specialists are available to discuss individual accommodation needs and ensure the hiring process is inclusive and free from barriers. Contact them at ExecutiveAccommodations@ontario.ca if you require an accommodation to participate in the recruitment process. All information discussed related to accommodation will be kept confidential.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#), the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) and the [Multi-Year Accessibility Plan](#) to learn more about the OPS commitment to advancing racial equity, accessibility, diversity and inclusion in the public service.

About the Job

The ADM, Transit reports to the Deputy Minister, Transportation and has the following primary responsibilities:

- lead strategic direction for the development of frameworks to deliver an integrated, connected multi-modal transportation system through provincial transit policy, programs, and services
- provide direction to the development of agency, municipal and Indigenous funding programs, and oversee decision making and delivery of transit as well as other infrastructure investments
- establish relationships, provide oversight, and ensure compliance with legislation, policies and directives by Metrolinx and Ontario Northland Transportation Commission
- monitor and ensure agency activities and governance align with government priorities and objectives
- develop collaborative partnerships with the federal government, municipal and Indigenous leaders, non-governmental organizations and the private sector
- deliver capital projects for integrated, connected multi-modal transportation systems and promote and ensure compliance with government priorities and objectives
- contribute to the development of policy decisions that support ministry and corporate goals
- support the ministry's strategic agenda by fostering a collaborative culture and presenting options and solutions to business challenges
- represent the ministry on committees, cross-ministry initiatives, and task forces to link services, program activities and initiatives within the division and across government
- ensure partnering across government to implement proactive planning, enhanced policy capacity and alignment of policy, legislation, regulations, and communications

- deliver executive level advice to the Deputy Minister on policy and planning matters and emerging issues affecting the Ministry and government mandate
- leading a results-based culture for the division that is grounded in a model of inclusion, collaboration and respect

How do I qualify?

Executive Leadership:

You are a strategic, visionary, and transformative executive leader who:

- questions the status quo, champions and delivers new approaches that reflect the evolving needs of the organization and of the workforce
- defines a vision and strategic direction to inspire teams and optimize the performance of the division
- develops and implements large-scale, multi-faceted strategies that are comprehensive and effective in continuous delivery of service excellence
- models ethical behaviour, is honest and capable of making difficult choices
- confronts bias and systemic barriers in the workplace, and promotes inclusion, diversity, equity and accessibility through committed action
- leads with common purpose, embraces positive disruption, and has a future mindset

Strategy and Delivery:

You are an experienced leader with:

- an ability to promote the enhanced integration of policy development among divisions, and alignment with relevant legislation, policies, and government priorities
- proven capacity to coordinate policy issues, with clear accountabilities, to support achievement of the government's agenda.
- the ability to provide sound strategic advice and briefs to the minister and deputy minister
- experience leading change initiatives by developing, recommending and implementing effective operational processes
- the ability to manage senior management, managers, and operational staff and encourage creativity, innovation, and evidence-based decision-making

Relationship Management and Political Acuity:

You are a relationship builder and connector who:

- builds partnerships with senior executives across government, industry, delegate/licensee organizations, non-government organizations and stakeholders
 - has executive experience dealing with highly visible, complex, and politically sensitive issues
 - demonstrates impeccable judgement, diplomacy, and tact as you navigate contentious situations
 - works collaboratively with colleagues and stakeholders to advance shared priorities
 - builds and manages relationships based on transparency, accountability, and trust
-

Postulez d'ici: le vendredi 17 janvier 2025 23h59min HNE

Joignez-vous à nous et façonnez l'avenir des transports en commun en Ontario

Le ministère des Transports (MTO) est un chef de file mondial en matière de transport sécuritaire, efficace et viable de personnes et de marchandises en vue d'assurer une économie concurrentielle à l'échelle mondiale et une qualité de vie élevée pour les Ontariens. Le MTO est chargé d'assurer un réseau de transport moderne, sécuritaire et rapide, essentiel à la création d'emplois, à l'amélioration de la qualité de vie des travailleurs, des familles et des petites entreprises partout en Ontario, et au soutien d'une économie concurrentielle à l'échelle mondiale. Vous dirigerez une division chargée d'assurer la surveillance des services de transport en commun des organismes du ministère en collaboration avec la Division de la surveillance et de la gouvernance des organismes, tout en dirigeant et en assurant la surveillance de tous les grands projets d'immobilisations liés aux transports en commun et aux programmes municipaux liés aux transports en commun que le ministère finance en partenariat avec d'autres administrations.

Le rôle assure le leadership et l'orientation générale de la direction pour la planification stratégique et opérationnelle à long et à court terme, l'établissement des priorités pour les initiatives de transport en commun dirigées par les organismes du ministère. Vous dirigerez l'élaboration de stratégies et de politiques qui orientent les procédures et les processus opérationnels conformément aux lois, aux règlements et au mandat du ministère.

Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme:

La FPO est une fonction publique novatrice, réceptive et responsable qui fait tout en son pouvoir pour être diversifiée, antiraciste, inclusive, accessible, basée sur le mérite, respectueuse et équitable. La diversification des cadres supérieurs est une priorité absolue de la FPO qui a pour but d'assurer la parité avec la population active de l'Ontario d'ici 2025 pour les groupes les plus sous-représentés (Autochtones, personnes racisées et personnes handicapées) au sein des cadres supérieurs.

Pour atteindre cet objectif, la FPO recueille des données sociodémographiques qui l'aideront à surmonter les obstacles potentiels et à réaliser l'équité en matière d'embauche. Vous êtes priés de répondre au [sondage volontaire](#) et de contribuer à rendre la FPO plus diversifiée, antiraciste, inclusive et accessible.

La FPO invite toutes les personnes intéressées à postuler. En tant qu'organisation qui promeut l'équité et la diversité, la FPO encourage les candidatures des

Autochtones, des personnes racisées et des personnes handicapées. La FPO propose des mesures d'adaptation en matière d'emploi tout au long du processus de recrutement et dans tous les aspects de l'emploi, conformément aux exigences du Code des droits de la personne de l'Ontario . Une équipe de spécialistes de l'adaptation de l'emploi est disponible pour discuter des besoins individuels d'adaptation et veiller à ce que le processus d'embauche soit inclusif et sans obstacle. Contactez-les à l'adresse ExecutiveAccommodations@ontario.ca si vous avez besoin d'un aménagement pour participer au processus de recrutement. Toutes les informations concernant les aménagements resteront confidentielles.

Visitez les pages Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme et Plan directeur sur l'inclusion et la diversité de la FPO et le Plan pluriannuel d'accessibilité pour en savoir plus sur l'engagement de la FPO à faire progresser l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans la fonction publique.

À propos du poste

Le sous-ministre adjoint des transports en commun, relève du sous-ministre des Transports, et a les responsabilités principales suivantes:

- diriger l'orientation stratégique pour l'élaboration de cadres visant à offrir un réseau de transport multimodal intégré et connecté par le biais des politiques, des programmes et des services provinciaux de transport en commun;
- fournir une orientation pour l'élaboration de programmes de financement des organismes, des municipalités et des Autochtones, et superviser la prise de décisions et la mise en œuvre des investissements dans les transports en commun ainsi que d'autres investissements dans l'infrastructure;
- établir des relations, assurer la surveillance et la conformité aux lois, aux politiques et aux directives de Metrolinx et de la Commission de transport Ontario Northland;
- contrôler les activités et la gouvernance des organismes et veiller à ce qu'elles s'harmonisent avec les priorités et les objectifs du gouvernement;
- établir des partenariats de collaboration avec le gouvernement fédéral, les dirigeants municipaux et autochtones, les organisations non gouvernementales et le secteur privé;

- réaliser des projets d'immobilisations pour des réseaux de transport multimodal intégrés et connectés, et promouvoir et assurer la conformité aux priorités et aux objectifs du gouvernement;
- contribuer à l'élaboration de décisions stratégiques qui appuient les objectifs du ministère;
- appuyer le programme stratégique du ministère en favorisant une culture de collaboration et en présentant des options et des solutions aux défis opérationnels;
- représenter le ministère au sein de comités, d'initiatives interministérielles et de groupes de travail pour relier les services, les activités de programme et les initiatives dans la division et dans l'ensemble du gouvernement;
- assurer des partenariats à l'échelle du gouvernement pour mettre en œuvre une planification proactive, une capacité accrue en matière de politiques et l'harmonisation des politiques, des lois, des règlements et des communications;
- fournir des conseils au niveau de la direction au sous-ministre sur les questions de politique et de planification et les nouveaux enjeux touchant le mandat du ministère et du gouvernement;
- diriger une culture axée sur les résultats pour la division qui est fondée sur un modèle d'inclusion, de collaboration et de respect.

À quelles exigences dois-je répondre?

Leadership de direction

Vous êtes un cadre supérieur stratégique, visionnaire et transformateur qui:

- remet en question le statu quo, défend et applique de nouvelles approches qui reflètent l'évolution des besoins de l'organisation et des ressources humaines;
- définit une vision et une orientation stratégique afin d'inspirer les équipes et d'optimiser le rendement de la division;

- élabore et met en œuvre des stratégies à grande échelle et à multiples facettes qui sont complètes et efficaces dans la prestation continue de l'excellence des services;
- adopte un comportement éthique, est honnête et capable d'opérer des choix difficiles;
- affronte les préjugés et les barrières systémiques sur le lieu de travail et promeut l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité par le biais d'actions engagées;
- dirige en fonction d'un objectif commun, accepte les perturbations positives et a un état d'esprit tourné vers l'avenir.

Stratégie et mise en œuvre

Vous êtes un dirigeant chevronné qui possède les atouts suivants:

- la capacité de promouvoir l'intégration accrue de l'élaboration des politiques entre les divisions et l'harmonisation avec les lois, les politiques et les priorités gouvernementales pertinentes;
- la capacité éprouvée de coordonner les questions stratégiques, avec des responsabilités claires, pour appuyer la réalisation du programme du gouvernement;
- la capacité de fournir des conseils stratégiques judicieux et des mémoires au ministre et au sous-ministre;
- l'expérience de la direction d'initiatives de changement en élaborant, en recommandant et en mettant en œuvre des processus opérationnels efficaces;
- la capacité de gérer la haute direction, les gestionnaires et le personnel opérationnel et d'encourager la créativité, l'innovation et la prise de décisions fondées sur des données probantes.

Gestion des relations et acuité politique

Vous savez bâtir des relations et mettre en relation les parties prenantes, et:

- vous établissez des partenariats avec des cadres supérieurs de l'ensemble du gouvernement, de l'industrie, des organisations de délégués et de titulaires de permis, des organisations non gouvernementales et des intervenants;
- vous avez une expérience de direction dans le traitement de questions très visibles, complexes et politiquement sensibles;
- vous faites preuve d'un jugement, d'une diplomatie et d'un tact irréprochables dans des situations litigieuses;
- vous travaillez en collaboration avec des collègues et des intervenants pour faire avancer des priorités communes;
- vous établissez et gérez des relations fondées sur la transparence, la responsabilité et la confiance.

Renseignements supplémentaires:

La fonction publique de l'Ontario utilise de nombreux moyens pour évaluer les candidats à des postes de direction, notamment: sélection de curriculum vitae, entretiens, missions, évaluations psychométriques, simulations et vérifications des références.

Numéro du concours: 224406

Comment postuler:

1. Vous devez postuler en ligne à www.ontario.ca/carrieres. Vous devez entrer le numéro du concours dans le champ Numéro du concours pour trouver l'offre d'emploi.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages.

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
5. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, envoyez un courriel à UNITÉ DU RECRUTEMENT DES CADRES à careersexecutive@ontario.ca.

Les demandes reçues pour ce poste pourraient aussi être prises en considération pour d'autres postes de direction de la FPO.

Additional information:

The OPS uses multiple methods to assess candidates for executive positions; these may include resume screening, interviews, assignments, psychometric assessments, simulations and reference checks.

Job ID: 224406

How to apply:

1. You must apply online by visiting www.ontario.ca/careers. You must enter the job ID number in the Job ID search field to locate the job ad.
2. Your cover letter and résumé combined should not exceed five (5) pages.
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
5. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, contact the Executive Recruitment Unit at careersexecutive@ontario.ca.

Applicants to this competition may also be considered for other executive opportunities within the OPS.

